Il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001 e successive modifiche ed integrazioni adottato da Ausonia si compone di 6 elementi essenziali

Formazione

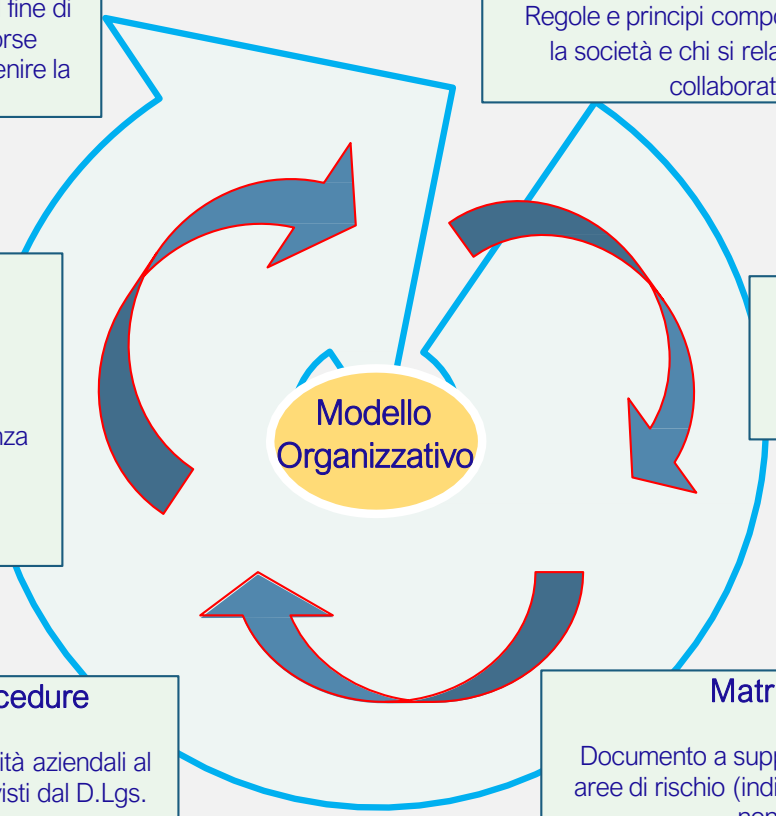
Attività divulgativa OBBLIGATORIA svolta al fine di sensibilizzare, informare e formare le risorse aziendali al fine quanto più possibile di prevenire la commissione dei reati

Codice Etico

Regole e principi comportamentali cui si deve uniformare la società e chi si relaziona con la stessa (dipendenti collaboratori, clienti e fornitori)

Sistema disciplinare

Provvedimenti adottabili in caso di violazione del Codice Etico ovvero dei Protocolli Comportamentali/procedure.
Le sanzioni disciplinari sono adottate in ottemperanza al sistema
disciplinare previsto dal contratto collettivo nazionale di riferimento



Organismo di Vigilanza (ODV)

Organo preposto al controllo ed alla verifica della corretta applicazione ed adeguatezza del Modello Organizzativo

Protocolli Comportamentali/Procedure

Regole da seguire nello svolgimento delle attività aziendali al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. stesso

Matrici Attività Sensibili

Documento a supporto dell'ODV relativo all'analisi delle aree di rischio (individuate in funzione delle attività svolte nonché dei soggetti attori)